



Le conseil de l'EDSTIC s'est réuni en deux temps les mercredis 18 décembre 2019 et 8 janvier 2020 pour examiner l'ordre du jour suivant:

- 1. Politique de l'ED en matière de visibilité et de reconnaissance des collègues féminines (examiné au 18 décembre 2019)**
- 2. Financements établissements: calendrier et priorités (examiné au 18 décembre 2019)**
- 3. Suivi doctoral pour le passage de première en deuxième année (examiné au 18 décembre 2019)**
- 4. Demande de la création d'une mention « Santé numérique » (examiné au 8 janvier 2020)**
- 6. Prix Lafitte (examiné au 8 janvier 2020)**
- 7. Prix de thèse (examiné au 8 janvier 2020)**
- 8. Demandes de subvention (examiné au 8 janvier 2020)**
- 9. Programmation AG HDR ED (examiné au 8 janvier 2020)**
- 10. Questions diverses: équivalence Msc. UCA (examiné au 8 janvier 2020)**

#### **Préambule :**

Compte-tenu de l'ordre du jour chargé, ce dernier a été examiné en deux temps. Ci-dessous les dates auxquelles les votes ont eu lieu.

#### **Conseil du 18 Décembre 2019**

Nombre de votants: 7 pour le point 1 puis 6 pour les points 3 et 4

Présents avec droit de vote: Ali Beikbaghban, David Coudert, Rémy Garcia, Sylvie Icart, Lyes Khacef, Bruno Martin, Xavier Pennec,

Présents sans droit de vote: Gilles Bernot, Claire Migliaccio, Gérard Sauce.

#### **Conseil du 8 Janvier 2020**

Nombre de votants: 10 pour le point 2, 6, 7,10 puis 7 pour le point 5 discuté en dernier

Présents avec droit de vote: Didier Auroux, Ali Beikbaghban, David Coudert, Franck Delaunay, Rémy Garcia, Sylvie Icart, Lyes Khacef, Bruno Martin, Xavier Pennec, Valérie Roy.

Présents sans droit de vote: Gilles Bernot, Claire Migliaccio, Gérard Sauce.

#### **1. Politique de l'ED en matière de visibilité et de reconnaissance des collègues féminines**

Attribution d'une allocation spécifique pour une collègue HDR ayant soutenu depuis moins de 3 ans:

Le nombre de soutenances de HDR des collègues femmes est en augmentation depuis plusieurs années. Cependant, la proportion de femmes accédant aux fonctions de Professeures ou de Directrice de Recherche reste faible dans nos secteurs, bien que ces dernières soient très sollicitées avec la généralisation systématique de la parité. L'ED est directement impliquée car la parité est souhaitée dans les jurys de thèse et de HDR. Cependant, le faible nombre de collègues féminines rend difficile la systématisation de cette mesure. C'est pourquoi le conseil de l'EDSTIC a décidé de travailler en amont et de proposer de réserver une des allocations de l'établissement (ex. allocations ministérielles) pour une collègue ayant soutenu son HDR depuis

moins de 3 ans. Nous espérons que cette mesure aidera nos collègues à renforcer leur dossier pour pouvoir progresser dans leur carrière.

Les modalités de candidature et le calendrier sont identiques à ceux de sélection des allocations. Le triplet encadrant/sujet/candidat sera examiné lors de la réunion de sélection des dossiers à auditionner pour les allocations et la décision sera communiquée aux collègues HDR femmes ayant postulé à l'issue de cette réunion.

Votes: 6 pour, 1 abstention.

#### Jurys de thèse et de HDR:

Le conseil de l'EDSTIC est favorable à la parité dans les jurys de thèse et de HDR. Cependant, comme indiqué plus haut, le vivier de femmes ne permet pas toujours de constituer un jury paritaire. Plutôt qu'une mesure contraignante qui risquerait de bloquer certains jurys par manque de disponibilités de nos collègues femmes, L'EDSTIC a décidé d'encourager la parité. Pour cela, nous allons rappeler les règles de parité sur le site web de l'ED et modifier le formulaire jury en ajoutant la case suivante

Avez-vous contacté des femmes pour participer au jury OUI/NON

Si non, veuillez indiquer la raison:

Votes: 6 pour, 1 abstention

### **3. Suivi doctoral pour le passage de première en deuxième année**

#### Proposition

Dans le but d'améliorer le suivi pour le passage de première en seconde année, l'ED propose un entretien individuel avec le·la doctorant·e et les encadrants si ce dernier ou son Dteur/trice de thèse en fait la demande.

Pour cela, nous allons modifier le formulaire de passage de première en seconde année comme suit:

Rendre le paragraphe commentaire du doctorant « obligatoire »

Ajouter deux cases à cocher.

Une case à cocher par le doctorant avec : je souhaite solliciter un entretien avec l'ED : OUI/NON

Une case à cocher par le Directeur/trice avec : je souhaite solliciter un entretien avec l'ED : OUI/NON

Si une des deux cases est cochée alors on fait l'entretien en présence du doctorant et de son Directeur/trice.

Votes: 5 pour.

### **4. Demande de la création d'une mention « Santé numérique »**

Nous avons de plus en plus de demandes de médecins pour soutenir des thèses en STIC. Cela pose quelques problèmes de visibilité et de « background » par rapport aux mentions auxquelles ils postulent chez nous (informatique et ATSI). L'ED a mis en place une commission *ad hoc* qui examine ces demandes mais il nous faut aller plus loin et demander la création d'une mention de doctorat dont l'intitulé soit sans ambiguïté pour ces profils atypiques.

#### Proposition:

Afin de répondre au développement rapide de la recherche dans ce domaine en lien avec les STIC ainsi qu'à la demande croissante d'inscription de médecins en thèse dans notre ED, le conseil de l'EDSTIC est favorable à la demande de création d'une mention « Santé Numérique » rattachée à l'EDSTIC.

Votes: 5 pour.

## **2. Financements établissements: calendrier et priorités**

Proposition:

les HDR de l'EDSTIC qui ont obtenu deux ou plus allocations « institutionnelles » (EUR / Allocations établissement (ex. MESR)/ 3IA / labex / Cofund / Inria CORDI / IDEX) durant les 2 années précédant la campagne des allocations EDSTIC, ne peuvent proposer de sujet lors de la campagne de l'EDSTIC en cours. Cette décision prend effet lors de la campagne 2021.

Votes: 9 pour, 1 abstention

## **5. Taux de direction**

Proposition:

L'EDSTIC limite à 400% par HDR le taux d'encadrement à partir de la rentrée universitaire 2020/2021. Une co-direction correspond à 50% d'encadrement sauf dans le cas particulier de la direction de doctorats de médecins dont le taux d'encadrement peut être de 30%.

Le cas des HDR ayant une ERC en cours fera l'objet d'un examen à part.

Votes: 4 pour, 2 abstentions, 1 contre.

## **6. Prix Lafitte**

Le prix Lafitte a été créé il y a trois ans pour récompenser des doctorants en seconde année dont la recherche est à fort potentiel d'application industriel. C'est un prix intéressant et unique dans son format. Chaque année, l'ED STC le finance à hauteur de 1000€ et SFA de 3000€. Cependant, nous faisons face à un problème de communication insuffisante à l'égard des doctorants. Les doctorants ayant postulé ont regretté qu'il n'y ait pas de directives précises en particulier pour le format de la présentation. D'autre part, nous constatons que les 2 EDs mettent plus d'argent que les sommes allouées aux lauréats.

Proposition:

Le conseil de l'ED demande un budget prévisionnel détaillé et demande à ce que l'intégralité des sommes versées par les EDs aillent aux prix pour les doctorants.

Votes: 10 pour.

## **7. Prix de thèse**

Un prix de thèse de 1000€ est attribué à chaque ED par la fondation UCA. Les EDs ont toute latitude pour en définir les modalités de mise en œuvre. Le conseil de l'ED trouve qu'il est très difficile d'attribuer un seul, prix compte-tenu de la variétés des thématiques de recherche.

Proposition1:

L'ED vote une dotation de 1000€ pour un second prix de thèse.

Votes: 10 pour.

Proposition2:

L'ED propose la parité dans la distribution des prix: 1 prix pour une femme et un pour un homme. Les deux lauréats iront à la remise des prix par la fondation UCA.

Modalités de mise en œuvre: demander par un formulaire aux rapporteurs de classer la thèse parmi les 5%, 10% et 50% de meilleures thèses qu'ils ont eues à examiner dans l'année. Ce résultat est communiqué à l'ED uniquement.

Au moment du jury: le jury de soutenance doit proposer la thèse à l'unanimité pour le prix de thèse.

Le conseil de l'ED se réunit en Novembre pour le classement selon les thèses retenues.

Votes: 10 pour.

Reste à faire: rédiger la fiche.

## **8. Vote sur les demandes de subvention**

ADSTIC: 2500€. Bénéficiaire Association des Doctorants de l'EDSTIC.

Séminaire MOMI: 1000€. Bénéficiaire : INRIA Méditerranée.

Séminaires Morgenstern : 1000€. Bénéficiaire : INRIA Méditerranée.

Ecole d'été Peyresq 2020: 1500€. Bénéficiaire : Association GRETSI.

Ecole d'été RESCOM 2020: 1000€. Bénéficiaire : CNRS - Délégation Bretagne Pays de la Loire.

Votes: 10 pour.

### **9. AG des HDR de l'EDTSIC**

A programmer en Mars/Avril.

### **10. Questions diverses : Equivalence Msc. UCA**

La question des équivalences entre Master et Msc se pose. Nous n'avons pas encore eu de réponse claire de l'établissement.

Proposition:

Le diplôme de Msc en soi n'est pas reconnu comme équivalent Master par l'EDSTIC.

Votes: 10 pour.

Claire Migliaccio

Directrice de l'ED-STIC

